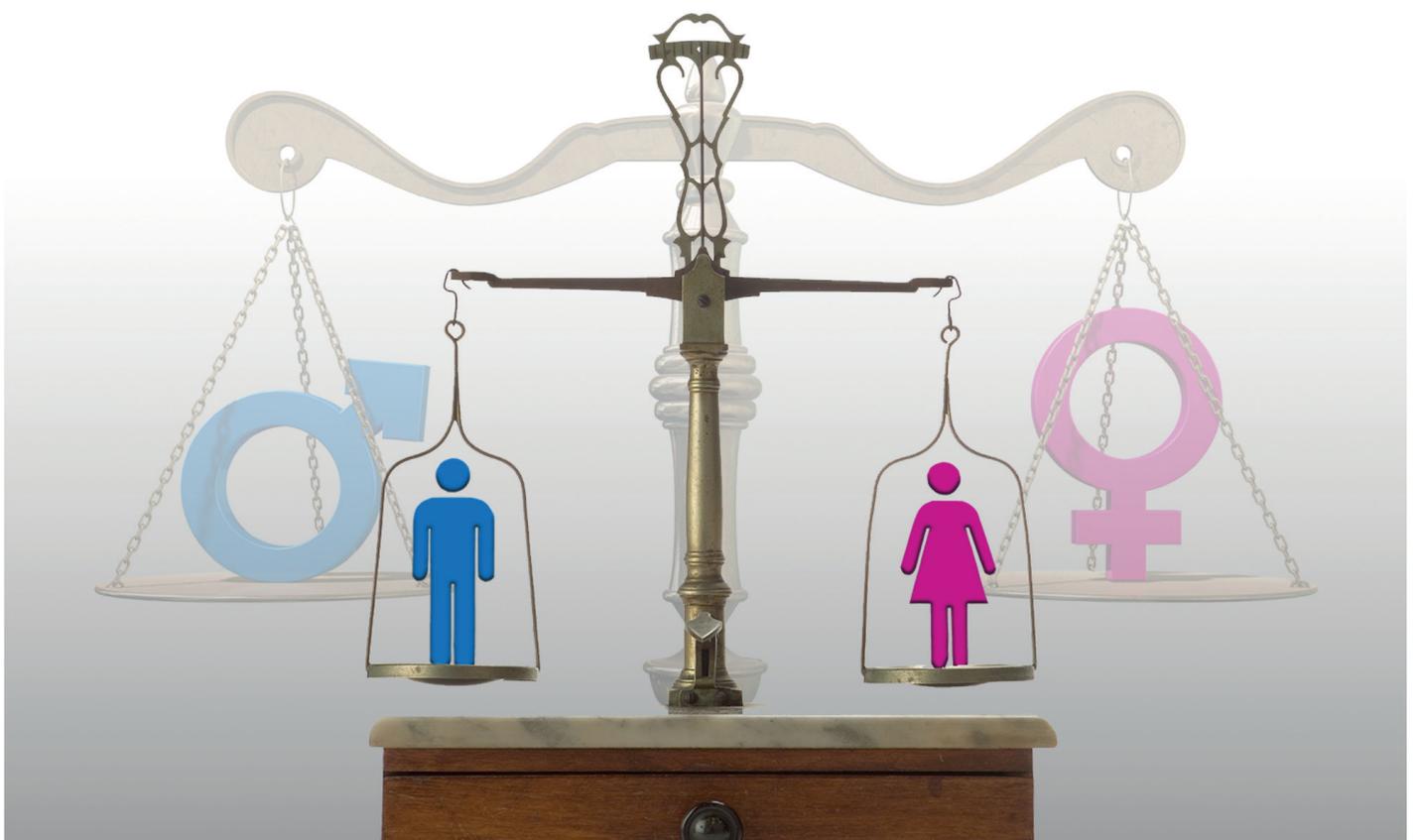


## Melhores práticas para acelerar o equilíbrio de gênero no local de trabalho

As mulheres continuam a ser pouco representadas nas organizações, especialmente nos níveis sêniores de liderança. Vivenciando um campo de jogo desigual, com chances de crescimento menores a cada nível.



Há uma lacuna persistente na liderança nos cargos mais altos e a diversidade de gênero não é considerada uma prioridade na maioria das empresas.

Apesar de programas destinados ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional serem numerosos, a participação é baixa entre ambos os sexos devido à preocupação de que utilizá-los possa afetar negativamente a carreira.

Avançar no equilíbrio de gênero, especialmente nos cargos de liderança, precisa ser intencional e requer compromisso nos níveis mais sêniores da organização.

Entre as melhores práticas para aumentar a representação de mulheres em cargos de liderança, estão:

- ✓ Incentivar o crescimento de talentos femininos com patrocínio ativo, desafios que aumentem a visibilidade dessas profissionais e criação de programas de mentoring que auxiliem as mulheres a avançar em suas carreiras.
- ✓ As comunicações feitas pela liderança devem fazer com que os funcionários percebam que a diversidade de gênero é uma prioridade.
- ✓ Incentivar uma cultura de flexibilidade na qual o equilíbrio real entre vida profissional e pessoal seja uma alavanca fundamental para o engajamento de todos os colaboradores.
- ✓ Trabalhar com a área de Capital Humano para garantir que os processos de contratação, promoção e retenção de talentos sejam neutros quanto ao gênero e abordar quaisquer imparcialidades inconscientes que possam existir na execução desses processos.